

株式会社 高久組 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日～令和13年3月31日までの5年間

2. 目標

目標：労働者に占める女性割合を15%以上とする

3. 取組内容・実施時期

取組内容：女性の採用を拡大する

- 令和8年6月～ 女性の採用を増やす方針と目標の設定
- 令和8年8月～ 女性を採用する上での課題について管理職にヒアリングを実施
- 令和8年10月～ 体力負荷・衛生・装備面等から職場環境の課題を検討する
- 令和9年1月～ 課題に基づき、職場環境の改善に取り組む
- 令和9年7月～ 新しい環境を活かした働き方について管理職を対象に周知する
- 令和10年2月～ 女性が活躍できる職場であることについて求職者に対する積極的な広報の開始
- 令和10年4月～ 女性の採用拡大に向けたインターンシップの実施

取組内容：女性の健康上の特性に配慮した休暇制度の整備

- 令和8年7月～ 不調時の休養、治療・通院、検診等の多様な目的で利用することができる休暇制度の導入の検討を開始
- 令和8年10月～ 規程の確認及び見直し
- 令和9年1月～ 女性の健康上の特性に配慮した休暇制度を導入

取組内容： 婦人科検診の受診に対する支援

- 令和8年5月～ 婦人科検診の費用支援の検討を開始
- 令和8年8月～ 支援内容の確認及び方針の決定
- 令和8年10月～ 婦人科検診の受診に対する支援を導入